



KPHN a.s.
Česká 2
284 01 Kutná Hora

Provozovna:
Haviřská 202
280 59 Kolín 4

Zásady udržitelného dodavatelského řetězce firmy KPHN, a. s.

Společnost KPHN, a. s. podporuje udržitelný rozvoj v celém svém hodnotovém řetězci a očekává, že její dodavatelé budou pracovat stejným způsobem. Z tohoto důvodu společnost KPHN, a. s. požaduje, aby všichni její dodavatelé dodržovali následující zásady udržitelnosti.

Dodavatel je povinen dodržovat:

1. Obchodní etika a dodržování právních předpisů
 - dodržovat všechny platné místní a mezinárodní zákony, předpisy a obecně uznávané postupy, dodržovat všechny platné zákony a předpisy o kontrole vývozu a obchodních sankcích, zejména těch, které vydaly orgány OSN, EU nebo USA,
 - nepodílet se na žádné formě korupce, úplatkářství a praní špinavých peněz ani je nepodporovat,
 - konat bezúhonně ve všech obchodních vztazích;
 - vyhýbání se obchodování s nerostnými surovinami pocházejícími z konfliktních oblastí

2. Lidská a pracovní práva
 - dodržovat všechny platné místní zákony a předpisy týkající se lidských a pracovních práv a brát na vědomí jejich změny,
 - respektovat ochranu lidských práv a dodržovat zásady Deklarace lidských práv OSN a Deklarace MOP o základních principech a právech v práci; mezi ně patří svoboda sdružování, účinné uznání práva na kolektivní vyjednávání, zrušení nucené práce a rovnost příležitostí a zacházení,
 - vyplácet alespoň minimální mzdu požadovanou místními právními předpisy za pravidelnou pracovní dobu, přesčasové hodiny a příplatky za práci přesčas,
 - dodržovat předepsaný fond pracovní doby, při nařízení práce přesčas dodržovat zákonem stanovené limity,
 - nezaměstnávat osoby mladší než 15 let, ani neobchodovat se subdodavateli nebo dodavateli, kteří takové osoby zaměstnávají;
 - nevyužívat nucenou práci v jakékoli podobě a neobchodovat se subdodavateli nebo dodavateli, kteří tak činí,
 - nezadržovat státem vydané doklady totožnosti, cestovní pasy, pracovní povolení ani nepožadovat žádné jiné nepřiměřené zálohy nebo poplatky jako podmínku zaměstnání,
 - nediskriminovat při přijímání, odměňování, možnostech školení, povyšování, ukončování pracovního poměru nebo odchodu do důchodu na základě rasy, věku, pohlaví, společenské třídy, národnostního původu, etnického původu, náboženství, zdravotního postižení, sexuální orientace, rodinného nebo mateřského stavu, členství v odborech, politické příslušnosti ani jiných srovnatelných důvodů,
 - neprovádět ani nepodporovat fyzické tresty ani fyzické, sexuální, psychické či slovní obtěžování nebo zneužívání,
 - respektovat práva místních komunit k půdě, vodě a lesům. To zahrnuje i právo na přístup k přírodním zdrojům pro jejich životy a právo na spravedlivou kompenzaci za jejich využívání.



KPHN a.s.
Česká 2
284 01 Kutná Hora

Provozovna:
Havířská 202
280 59 Kolín 4

3. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
 - dodržovat všechny platné místní zákony a předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a brát na vědomí jejich změny,
 - poskytovat bezpečné, zdravé a dobře řízené pracovní prostředí,
 - předcházet úrazům, zraněním a nemocím z povolání,
 - poučit zaměstnance o zmírňování nebezpečí, kontrole rizik a bezpečných pracovních postupech,

4. Management životního prostředí
 - dodržovat všechny platné místní zákony a předpisy týkající se managementu životního prostředí a brát na vědomí jejich změny,
 - bránit znečištění a ekologickým haváriím,
 - mít všechna platná ekologická povolení vyžadovaná pro danou činnost a dodržovat provozní požadavky a požadavky na podávání zpráv obsažené v těchto povoleních,
 - poučit zaměstnance o ekologických aspektech, kontrolách a postupech souvisejících s jejich pracovními úkoly,
 - usilovat o neustálé snižování spotřeby energie, surovin a vody a o minimalizaci odpadů a emisí do ovzduší, vody a půdy

5. Podpora inovace a efektivity
 - Podpora inovací směřujících k efektivnějšímu využívání vstupních surovin, včetně snižování ztrát a odpadů při těžbě a zpracování nerostných surovin.

6. Preferování dodavatelů a subdodavatelů, kteří používají Integrovaný plán těžby a využívání nerostných surovin jako nástroj pro plánování, řízení a monitorování využívání nerostných surovin s ohledem na udržitelnost a společenské zájmy.

V Kolíně 2. 1. 2024

Tomáš Vančura
výkonný ředitel
Chief Executive Officer

